



Kode Etik Pemasok



Crown Holdings, Inc., melalui grup perusahaannya di seluruh dunia ("Crown"), berkomitmen untuk bertindak sesuai etika dan bertanggung jawab dalam semua tahap operasi kami. Pedoman Perilaku dan Kode Etik Bisnis Crown ("Kode Crown"), yang berlaku untuk direktur, staf, dan karyawan Crown, dan tersedia di situs webnya*, mengatur tindakannya sendiri. Dalam dokumen tersebut, Crown berkomitmen untuk mengikuti isi serta semangat hukum di negara tempatnya beroperasi, dan mewajibkan seluruh karyawannya untuk berjuang mematuhi standar etika, moral, kejujuran, dan kesopanan tertinggi dalam melaksanakan tugas-tugas mereka.

Kode Etik Pemasok ini ("Kode Pemasok"), yang diinformasikan dalam Kode Crown dan prinsip umum penting lainnya seperti Global Compact PBB, dirancang agar selaras dengan tujuan etika dan perilaku seluruh pemasok Crown, di seluruh dunia, dengan standar yang diberlakukan Crown untuk karyawannya sendiri. Crown berharap agar setiap pemasok mematuhi prinsip-prinsip yang dijelaskan di bawah, atau ketentuan yang sebanding dengan kode etik mereka sendiri, dalam semua bisnisnya dengan Crown.

Keberlangsungan merupakan nilai dasar di Crown. Satu pendorong utama Kode Pemasok ini adalah untuk memastikan pemasok kami memahami dan selaras dengan nilai ketahanan kami. Kami mendorong pemasok kami untuk terus berusaha menerapkan prinsip-prinsip pengembangan keberlangsungan seperti prinsip dalam Kode Pemasok ini dalam operasi mereka sendiri dan dalam rantai pasokan mereka.

*([www. https://www.crowncork.com/investors/corporate-governance/code-business-conduct-and-ethics](https://www.crowncork.com/investors/corporate-governance/code-business-conduct-and-ethics))

Untuk siapa saja kode pemasok ini berlaku?

Pemasok Crown adalah pihak ketiga yang memiliki hubungan komersial aktif dengan Crown untuk pemasokan barang atau jasa, yang mencakup pemasokan bahan baku dan mesin, pemasokan barang dan jasa lainnya, kontraktor, konsultan, pialang, dan agen.

Crown berhak untuk menambah atau mengubah Kode Pemasok dari waktu ke waktu. Pemasok diharapkan untuk mematuhi versi terbaru dari Kode pemasok ini yang diposting di situs web Crown di www.crowncork.com/supplier-code-conduct atau diberikan secara langsung kepada mereka.

Prinsip-prinsip kode pemasok

Semua pemasok harus mematuhi prinsip-prinsip berikut:

Kepatuhan terhadap Hukum

Pemasok harus mematuhi isi dan semangat semua hukum, aturan, peraturan, tata tertib yang berlaku di seluruh lembaga pemerintah dalam pelaksanaan bisnis mereka.

Hak Asasi Manusia/Praktik Ketenagakerjaan/Kesehatan & Keselamatan

Crown berharap agar pemasoknya mendukung dan menghargai perlindungan terhadap hak asasi manusia dan memastikan mereka tidak terlibat dalam pelanggaran hak asasi manusia. Crown berharap agar pemasoknya mengikuti praktik ketenagakerjaan yang diterima di seluruh dunia serta



memprioritaskan kesehatan dan keselamatan. Crown mewajibkan hal berikut:

Pemasok dilarang mempekerjakan karyawan di bawah umur.

Pemasok tidak akan mengizinkan penggunaan kerja paksa atau kerja wajib, perbudakan, atau perdagangan manusia dalam fasilitas mereka sendiri atau dalam rantai pasokan mereka.

Pemasok harus menyediakan tempat kerja yang bebas dari pelecehan, termasuk seksual, verbal, fisik, atau perilaku demonstratif yang menciptakan lingkungan yang ofensif, tidak bersahabat, atau mengintimidasi.

Pemasok dilarang mendiskriminasi karyawan atau calon karyawan atas dasar ras, warna kulit, asal negara, suku bangsa, kebangsaan, kewarganegaraan, agama, usia, gender (termasuk identitas maupun ekspresinya), orientasi seksual, disabilitas, informasi genetik, pegawai pemerintah, status veteran, atau karakteristik apa pun lainnya yang dilindungi oleh undang-undang, ordonansi, atau peraturan yang berlaku.

Pemasok harus berusaha keras untuk menyediakan lingkungan kerja yang aman sesuai dengan semua undang-undang yang berlaku atau praktik industri terbaik jika tidak ada undang-undang yang berlaku. Pemasok harus mengambil tindakan untuk meminimalkan kecelakaan, cedera, dan sakit selama jalannya pekerjaan.

Pemasok harus menghargai hak kebebasan berserikat dan perundingan bersama berdasarkan undang-undang yang berlaku.

Pemasok harus mematuhi semua undang-undang perburuhan yang berlaku, termasuk yang berhubungan dengan upah, lembur, libur, absen, disabilitas, waktu kerja maksimum, dan hak hukum untuk bekerja.

Lingkungan

Di Crown, komitmen terhadap lingkungan merupakan bagian mendasar dari filosofi bisnis kami. Crown memahami bahwa perlindungan terhadap kesehatan dan lingkungan kerja adalah praktik bisnis standar yang melestarikan sumber daya alam dan melindungi karyawan, pelanggan, masyarakat umum, dan lingkungan.

Setiap perusahaan yang bertanggung jawab harus mempertimbangkan potensi dampak lingkungan dari proses pembuatan keputusan bisnis sehari-hari serta peluang untuk pelestarian sumber daya alam, pengurangan pengadaan, daur ulang material, dan kontrol polusi untuk memastikan udara dan air yang lebih bersih, dan pengurangan limbah tempat pembuangan sampah. Crown mewajibkan pemasoknya untuk menjalankan bisnis sesuai dengan semua undang-undang lingkungan yang berlaku dan sangat menyarankan agar pemasoknya menerapkan praktik ketahanan dalam menjalankan operasi mereka serta melestarikan sumber daya alam dan meminimalkan dampak lingkungan.

Integritas Bisnis dan Anti-Korupsi

Dalam mendukung nilai etika, moral, kejujuran, dan kesopanan Crown dalam pekerjaannya, Crown mewajibkan hal berikut ini dari pemasoknya:

Kepatuhan Undang-Undang Antitrust dan Persaingan Usaha - Pemasok akan mematuhi sepenuhnya undang-undang anti-trust dan persaingan usaha di negara tempat mereka melakukan bisnis. Misalnya, pemasok tidak akan terlibat dalam persekongkolan tender, penetapan harga, diskriminasi harga, atau praktik dagang yang tidak adil lainnya yang melanggar undang-undang anti-trust dan persaingan usaha yang berlaku.

Anti-Penyuapan/Anti-Korupsi - Baik karyawan maupun pihak ketiga yang bertindak atas nama Crown, tidak diperkenankan membayar, menawarkan, atau berjanji untuk membayar, atau mengesahkan pembayaran kepada pihak mana pun, baik publik maupun pribadi, di negara mana pun, guna memperoleh keuntungan yang tidak patut untuk Crown. Sebaliknya, mereka juga dilarang menerima atau meminta pembayaran semacam itu. Pemasok dilarang terlibat dalam pembayaran yang tidak pantas, menawarkan, atau meminta kepada karyawan Crown. Hadiah tidak dalam bentuk uang yang wajar dengan nilai mata uang atau nominal (rendah), serta jamuan makan dan hiburan sewajarnya untuk tujuan bisnis yang sah dapat diterima asalkan tidak bertujuan dan tidak boleh ditafsirkan sebagai suap, pembayaran kembali, atau bentuk kompensasi lainnya kepada penerima di Crown. Pemberian hadiah berupa uang tunai kepada karyawan Crown (termasuk yang setara dengan uang tunai seperti voucher, surat saham, atau obligasi), atau pinjaman personal dilarang keras berapa pun nilainya.



Konflik Kepentingan – Karyawan Crown diharap untuk selalu bertindak demi kepentingan terbaik Crown dan menghindari konflik kepentingan pribadi, bisnis, atau lainnya. Crown berharap agar pemasoknya mendukung persyaratan ini dengan segera melaporkan kepada Crown mengenai terjadinya atau potensi terjadinya konflik kepentingan yang mungkin timbul dalam hubungan bisnis kita.

Kerahasiaan – Pemasok yang menerima informasi yang bersifat rahasia dari atau atas nama Crown harus menjaga kerahasiaan tersebut dan harus menggunakan informasi tersebut hanya dalam pelaksanaan kewajiban mereka kepada Crown.

Perlindungan Kekayaan Intelektual – Pemasok harus menghargai hak atas kekayaan intelektual Crown dan pihak lain, serta mematuhi kewajiban hukum dan kontrak mereka kepada Crown dalam hal perlindungan seluruh kekayaan intelektual yang diberikan kepada mereka oleh atau atas nama Crown.

Perdagangan Internasional – Pemasok harus membantu Crown dengan mematuhi semua undang-undang perdagangan yang berlaku untuk Crown dalam pelaksanaan kewajiban mereka. Undang-undang perdagangan tersebut termasuk Undang-Undang Antiboikot AS serta undang-undang sanksi perdagangan AS dan UE, undang-undang kontrol ekspor, undang-undang impor, dan undang-undang terkait keamanan rantai pasokan.

Perlindungan Data – Pemasok harus menghargai hak privasi dan mematuhi semua undang-undang yang berlaku terkait perlindungan data dan keamanan data.

Pemetaan Asal – Pemasok harus dapat memberitahukan potensi sumber asal utama yang terkait dengan produk atau layanan yang diberikan kepada Crown. Jika diminta oleh Crown, pemasok akan memberikan pemetaan rantai pasokan kembali ke asal. Kewajiban ini berlaku untuk, misalnya, mineral konflik yang tercakup oleh undang-undang AS yang berlaku. Crown berharap agar pemasok memberi tahu Crown apabila produk mereka mengandung mineral konflik sebagaimana ditentukan dalam undang-undang AS.

Kontrol Finansial – Pemasok harus memiliki kontrol finansial yang kuat dan menyimpan catatan semua operasi bisnis dan transaksi yang melibatkan Crown dengan lengkap dan akurat sesuai kebijakan dan undang-undang penyimpanan yang berlaku. Dilarang keras untuk ikut serta dalam pencucian uang atau pendanaan teroris atau kegiatan kriminal dengan cara apa pun.



Perbaikan yang berkelanjutan

Bekerja keras untuk mencapai keunggulan dan perbaikan yang terus-menerus merupakan tahap penting dalam cara berbisnis Crown. Crown mendorong dan menyarankan pemasok untuk:

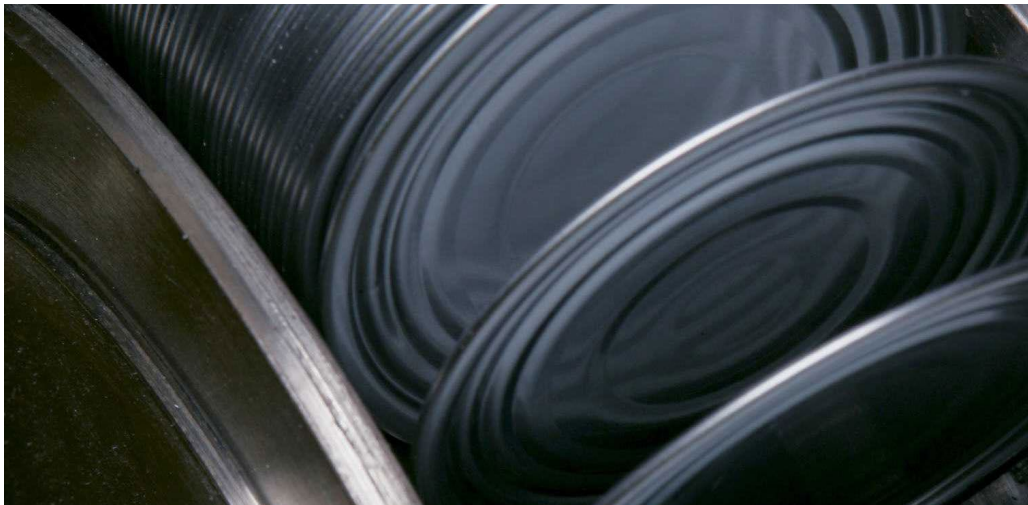
Terus memperbaiki produk dan/atau layanan mereka sehingga meningkatkan kualitas, mengurangi biaya, dan mengurangi dampak produk mereka terhadap lingkungan.

Menyimpan catatan rantai pasokan yang akurat.

Mengidentifikasi, menetapkan target, dan menerapkan rencana tindakan untuk mengurangi dampak lingkungan dalam bidang air, air limbah, energi, emisi gas rumah kaca, sampah, penggunaan tempat pembuangan sampah, dan kemasan.

Bekerja keras untuk mengurangi jejak lingkungan mereka, berkomitmen untuk terus mencapai peningkatan dalam masalah ketahanan, dan mendukung pencapaian tujuan program ketahanan Crown.

Sumber bahan baku dari sumber berkelanjutan yang kompatibel dengan kebutuhan proses produksi Crown.



Akuntabilitas dan kepatuhan

Crown menyarankan agar pemasok menerapkan kebijakan, sistem manajemen, prosedur, dan ketenagakerjaan yang sesuai untuk memenuhi ekspektasi Kode Pemasok ini. Crown berharap agar pemasok secara efektif memberitahukan kepada karyawannya mengenai standar yang menjadi komitmen pemasok, serta undang-undang, peraturan, dan perlindungan yang relevan.

Crown berhak meminta bukti kepatuhan terhadap Kode Pemasok ini (atau ketentuan kode etik pemasok yang setara), yang mungkin diperlukan Crown dalam bentuk sertifikasi kepatuhan, pemeriksaan dokumen pendukung dan catatan pemasok, atau format evaluatif yang sesuai lainnya. Jika pemasok tidak mematuhi, Crown berhak meninjau ketidakpatuhan tersebut terhadap pemasok dan meminta pemasok untuk melakukan tindakan perbaikan hingga mencapai kepatuhan.

Kode Pemasok ini tidak dimaksudkan untuk menggantikan ketentuan yang lebih spesifik dalam kontrak tertentu, dan jika ada ketidaksesuaian antara Kode Pemasok ini dan ketentuan lain dalam kontrak tertentu, ketentuan kontrak akan berlaku.

